

Propunere legislativă privind modificarea articolelor (2) și (7) din Ordonanța de urgență nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

EXPUNERE DE MOTIVE

Problema demografică este una din cele mai mari provocări cu care se confruntă România și care riscă să afecteze competitivitatea economică a țării noastre pe termen mediu și lung, dar și să rupă echilibrul social. Deficitul la sistemul de pensii se menține de la an la an. În momentul de față numărul pensionariilor îl depășește cu un milion pe cel al angajaților care susțin sistemul de pensii. Sporul natural din următorii 10 ani va avea un rol decisiv în adâncirea sau corectarea acestui deficit.

În 2014 populația rezidentă a României a ajuns sub 20 de milioane de locuitori, dar cea mai gravă imagine o avem când ne uităm la piramida vârstelor unde populația tânără (de 0-14 ani) deținea la 1 ianuarie 2014 o pondere de 15,5%, iar persoanele în vârstă de 65 ani și peste reprezentau 16,5%. Un alt element îngrijorător este faptul că cele mai scăzute rate ale natalității sunt în orașele cu o pondere mai mare a femeilor cu studii superioare și o carieră: București, Cluj sau Timișoara.

România are urgent nevoie de măsuri care să sprijine tinerii să își întemeieze o familie și să aibă copii pentru a reduce sporul negativ al populației.

Cele mai recente modificări aduse OUG 111 din 2010, prin PL-x 569 din 2015 devenită Legea nr. 66/2016 sunt un important pas înainte în domeniu, însă nu rezolvă complet problema stimulării întoarcerii în câmpul muncii.

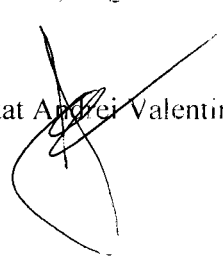
Noua lege elimină plafonul maxim de 3400 RON (6.8 ISR) al indemnizațiilor pentru mame în cazul concediilor de creșterea a copilului pe o durată de un an. Legea vine așadar în primul rând în sprijinul mamelor cu venituri mari, de peste 3400 RON. Aceasta trebuie însă completată și de alte măsuri care să vină și în sprijinul mamelor cu venituri mici și medii, de la oferirea de stimulente fiscale până la dezvoltarea serviciilor de îngrijire a copilului la standarde civilizate și accesibile.

Datele de la Ministerul Muncii arată că majoritatea covârșitoare a părinților (peste 90%) optează pentru concediul pe 2 ani de zile. Această stare de fapt se datorează absenței unor servicii alternative de îngrijire a copilului la costuri suportabile de către părinți.

Sistemul de educație antepreșcolară de stat nu face față ca număr de locuri și presupune o serie de costuri pentru hrană, jucării sau pentru îngrijirea și amenajarea spațiilor pe care le suportă părinții din buzunarele proprii. Toate acestea ajung la sume între 300 și 500 de lei. Pentru cei care nu găsesc locuri în sistemul de stat, sistemul privat este o alternativă și mai costisitoare. Aici costurile variază între 800 și 1500 de lei pe lună. Costurile sunt similare și dacă părintele optează pentru angajarea unei bone. Un părinte care câștigă net între 1500-2000 de lei pe lună nu are niciun avantaj în a se reîntoarce la locul de muncă mai devreme de 2 ani de zile, deoarece ar trebui să cheltuie cea mai mare parte din banii pe care îi câștigă pe plata îngrijirii copilului și nu i-ar rămâne nici un ban de pe urma muncii sale.

Totodată, faptul că unul dintre părinți iese din câmpul muncii pentru o perioadă de 2 ani de zile are efecte negative atât asupra evoluției sale profesionale, cât și asupra competitivității economice.

Având în vedere cele exprimate mai sus, inițiativa de față își propune să sprijine familiile care își doresc un copil prin oferirea a trei variante de concediu de creștere a copilului: de 6 luni, de 1 an și de 2 ani, încurajându-i pe cei care vor să se reîntoarcă la serviciu mai devreme de 2 ani, prin oferirea unui stimulent de inserție, în valoare echivalentă de 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată (adica aproximativ 893 de lei începând cu luna mai 2016 față de 50% din cuantumul minim al indemnizației, cât este în acest moment prin noua lege). Această sumă este mai aproape de necesarul pentru a acoperi cheltuielile cu îngrijirea copilului de către o bonă sau într-o creșă sau grădiniță. De asemenea, pentru a susține femeile de carieră, dar care își doresc un copil, propunerea legislativă prevede un concediu de 6 luni, perioadă în care acestea ar beneficia de o indemnizație egală cu salariul.



Deputat Andrei Valentin Sava